



# 全国就业能力认证测评报告

## National Employability Test Report



张小纬

性别：男

年龄：22

毕业学校：智联研究院

学历：本科/学士及等同学历

专业：物流管理

测试日期：2016年07月11日

## 01. 素质盘点 ASSESSMENT RESULTS

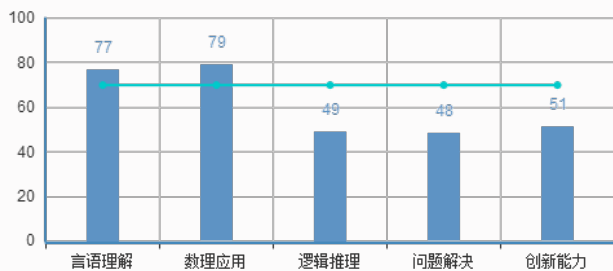
### 一、通用能力

通用能力代表个人的基本能力，就像计算机的CPU，影响学习新知识的速度和质量。得分最低为0，最高为100，分数越高代表能力越强。

张小纬在本次测试的5项通用能力维度中的最优项为数理应用，得分：

# 79分

★能力得分表明：在解决数量问题方面表现良好，能较快的把握数量规律，对数量关系的分析、运算和推理较为准确。

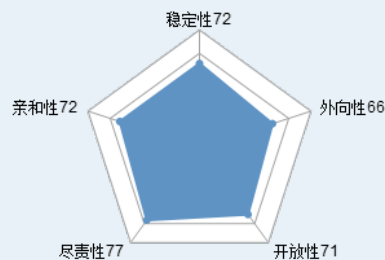


- ★言语理解：对言语的理解、分析和运用能力良好，能够较快识别语句的含义及隐含含义，较为准确提炼文字材料内涵。
- ★数理应用：在解决数量问题方面表现良好，能较快的把握数量规律，对数量关系的分析、运算和推理较为准确。
- ★逻辑推理：不能准确辨析事物的区别和联系，推理过程的严谨性和周密性均有待提高。
- ★问题解决：解决问题的能力较差，不能有效运用自己已有的各种知识去解决实际问题。
- ★创新能力：不善于针对问题提出新的解决思路。

### 二、性格特征

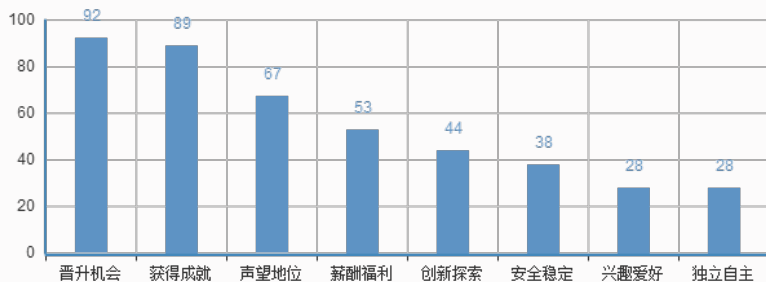
性格是一个人相对稳定的心理特征和行为倾向，决定一个人适不适合从事某项工作。得分最低为0，最高为100，分数高低并没有好坏之分，只是表明行为的明显程度不同，体现在日常生活和工作中偏好的行为模式不同。

- ★稳定性：通常情况下能够控制自己的不良情绪，在较短的时间内平复情绪的波动，对自己的能力有一定的自信，面对某些问题时还是感到压力，但尚能应对。
- ★亲和性：在条件明确的情况下，能够关注到他人的需求和感受，并有助人意愿，以平和的态度待人接物。
- ★尽责性：进取心强，按规办事，在大多数情况下能够自觉主动、保质保量地完成工作任务，通常被认为是可信赖的。
- ★开放性：既遵循传统，也对新鲜事物有一定兴趣和包容性，对现实世界满足、对想象世界有所期待。
- ★外向性：主动与人建立关系的意愿尚可，有选择地参与社交活动，人际活跃度尚可，通常情况下能够与他人建立融洽的人际关系。



### 三、职业价值观

职业价值观代表个人在求职选择时最关注的或者最不忍割舍的因素。得分最低为0，最高为100，分数越高，代表越看重该因素。在测验设定的14个因素中，张小纬从中选择了如下的8个作为自己关注的因素。



张小纬在求职时会更关注内在价值的实现，这说明非常重视工作中的内在价值体验，对工作是否能满足自己的自主性与兴趣爱好等需求有强烈的要求。具体关注因素有：

**晋升机会：**有广阔的职业发展前景和充足的晋升机会。

**获得成就：**从工作中不断获得成就感。





## 02. 求职目标 OBJECTIVE

### 一、勾勒"个人特点"

#### 😊 更擅长/更适合

- ◇ 管理较为严明，工作成果评价标准清晰明确，但又有一定自主性的工作。
- ◇ 以处理文字、言语信息为主的工作，例如编辑、记者、校对、文案、销售、客服等。
- ◇ 主要与数字打交道的工作，例如财务、经济金融类、精算师、数据分析师、数据挖掘工程师等。

#### 😞 可能不擅长/不适合

- ◇ 需要不断突破已有方式，使用新的方式或思路解决的问题工作，例如设计师、产品经理、市场宣传、广告创意等。
- ◇ 需要经常面对未知的突发状况，不断解决实际问题的的工作，例如管理者、服务行业、公关等。
- ◇ 主要依靠运用逻辑思维解决问题的的工作，例如科研、市场调研、律师、软件开发工程师等。

#### ★ 工作追求

- ◇ 有良好的晋升空间，能实现快速晋升。
- ◇ 从事挑战性较高的工作，获得成就感。
- ◇ 优先选择一线城市就业；希望求职就业；能否获得就业目标城市户口无所谓；回到原籍工作；希望在一个城市扎根；希望去大企业工作。

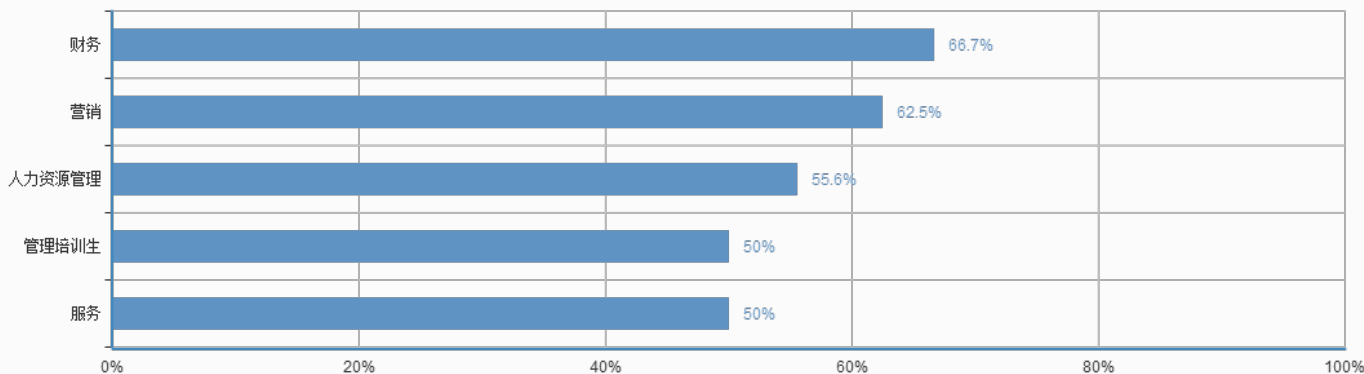
### 二、描绘"求职地图"

有目标的找工作不仅能减少盲目求职而耗费的时间和精力，更能提高求职面试的针对性。

NET结合对校园招聘职位的大数据研究，根据个人测评素质结果，在校招的通用职类中，为张小纬匹配了更适合的工作职类如下图所示。个人与该职类的匹配度最低为0，最高为100，得分越高表明匹配度越好。

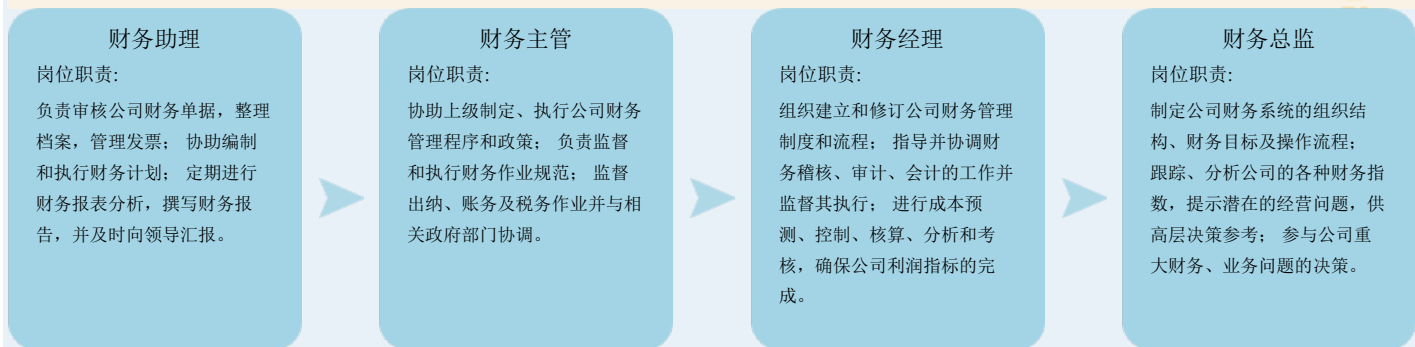


个人素质与职类的匹配度  
(受测者的作答状态及作答结果直接影响匹配)



张小纬可以从以上最匹配自己的职类中优选出更感兴趣的领域求职发展。

鉴于“财务”是最匹配的职类，如果选择这个职类作为职业发展方向，那么未来可能的职业发展通道是：





## 03. 行动建议 SUGGESTION

个人素质中的短板往往会由于“木桶效应”影响能够取得的最高成绩，针对个人的素质弱项，NET为张小纬量身定制了如下一些行动建议，在具体行动实施过程中也可以按照自己的实际情况灵活调整。

维度	工作实践	习惯养成	参考书籍	培训课程
逻辑推理	注意观察逻辑性强的同事是如何处理问题的，观察的同时试着思考对方处理问题的方式的内在逻辑关系，并向同事求证。	增加自己的阅读量，特别是阅读推理类书籍，例如侦探小说等。	逻辑思维简易入门，加里·西伊、苏珊娜·努切泰利，机械工业出版社，2013年。	逻辑思维：思考的逻辑；解决问题的逻辑；演示的逻辑；说服的逻辑。
问题解决	多观察同事是如何处理问题的，并询问为什么会这样处理，思考处理此类问题最快速有效的方法。	平时注意关注社会时事新闻，留心不同事件的处理方法，并关注大众对这些事件的评论，从中吸收精彩的观点，开阔自己的思路。	学会提问，布朗著，赵玉芳、向景辉译，中国轻工业出版社，2006年。	问题分析与解决能力提升：问题与系统思考；问题分析与解决的工具；做个问题解决的高手。
创新能力	经常与同事交流工作方法，听取同事的不同意见和建议。	拓宽自己的视野，尝试去关注平时自己不感兴趣的领域，培养自己的好奇心。	创新思维训练游戏，爱德华·博诺著，中信出版社，2009年。	创新思维拓展培训课程：创新思维基本训练；团队创新思维拓展训练。

## 关于NET ABOUT NET

全国就业能力认证（National Employability Test, NET）

由中国领先的职业发展平台——智联招聘重磅打造，依托智联测评研究院的顶尖专家资源，定制针对毕业人群的全方位素质测评，为求职者和企业提供真实的数据和报告，帮助双方进行理性选择。

更多信息请关注：

NET官方网站：<http://net.zhaopin.com>

微信公众服务号：NET职通车

